



Bilag 4

Kontraktbilag om arbejdsklausuler og sociale klausuler

Indhold

Parterne.....	1
Arbejdsklausul.....	2
(Uddannelsesklausul/ social klausul).....	5
Fortolkning af kontraktbilagets indhold og udformning.....	12
Lovvalg og værneting.....	12
Underskrifter.....	13

(uddannelsesklausulen / social klausul tilvælges og tilpasses alt efter konkret krav til timeantal på beskæftigelse af lærlinge eller ledige m.v. Klausulerne **slettes** såfremt der ikke stilles noget krav om uddannelses -eller social klausul.)

Parterne

Dette kontraktbilag gælder mellem nedenstående Partner

Langeland Kommune

Teknik og Miljø

Fredens vej 1

5900 Rudkøbing.

(i det følgende benævnt "Langeland Kommune")

Og

(Firma)

(Adresse)

(Postnr.) (By)

(CVR-nr)

(i det følgende benævnt "Entreprenøren").

Bilaget indgået i Kontrakten om (Bygge/anlægsprojektet navn), som er indgået mellem Parterne.





Arbejdsklausul

Arbejdsklausul vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for Langeland Kommune.

1. Forpligtelsen

1.1 Løn og ansættelsesvilkår leverandøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, som leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på kontraktens opfyldelse, har løn (herunder særlige ydelser) og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, der er gældende for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de for det pågældende faglige områdes mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

For enkeltmandsvirksomheder, der udfører arbejde på medarbejderlignede vilkår med henblik på kontraktens opfyldelse, gælder samme krav vedrørende løn- ansættelsesforhold, som nævnt ovenfor.

1.2. Ansættelsesforhold og identifikation

Leverandøren skal sikre, at den til enhver tid gældende ansættelsesbevislov, herunder krav om udlevering af ansættelsesbevis til ansatte overholdes.

Leverandøren er desuden ansvarlig for, at der i hele leverandørkæden kun anvendes ansatte med gyldig opholds- og arbejdstilladelse, og at ansatte på forlangende kan dokumentere deres identitet

ved fremvisning af gyldig billede legitimation eller anden legitimation. Kommunen er berettiget til at tage billeder af de ansattes legitimation.

Leverandøren skal derudover sikre, at alle lønudbetalinger sker gennem et digitalt betalingssystem, f.eks. udbetaling via en banks betalingssystem.

1.3. Oplysning om underleverandører

Leverandøren er forpligtet til at orientere kommunen om brugen af underleverandører, inden underleverandørerne anvendes til at udføre arbejde til opfyldelse af kontrakten.

Orienteringen foretages ved elektronisk indberetning i kommunens aftalestyringssystem, alternativt pr. mail såfremt aftalen ikke er indgået digitalt. Leverandøren skal oplyse underleverandørens navn, cvr. nr. og kontraktinformation, samt hvornår underleverandøren forventes af udføre arbejde på kontrakten.

1.4. Ophold på arbejdsstedet

Leverandøren er til enhver tid underlagt kommunens instruktioner om ophold på arbejdsstedet. Kommunen kan udstikke instruktioner om f.eks. forbud mod overnatning på arbejdsstedet m.v.





2. Dokumentation

2.1. Dokumentation for overholdelse af forpligtelsen

Leverandøren bærer bevisbyrden for, at forpligtelsen jf. klausulens afsnit 1, er overholdt.

Kommunen kan anmode om at se dokumentation for leverandørens overholdelse heraf.

Kommunen kan anmode Leverandøren om at fremsende relevant dokumentation for alle ansatte i hele leverandørkæden.

Relevant dokumentation skal for hver enkel ansatte omfatte:

- Ansættelsesbevis- eller kontrakt
 - Lønsedler med kontonummer for udbetaling af løn
 - Dokumentation for digital udbetaling af løn f.eks. udskrift fra Bank
 - Timesedler/tidsregistrering med start-og sluttidspunkter de enkelte dage samt angivelse, hvornår der er udført arbejde for Kommunen.
 - E- indkomstkvitteering fra SKAT eller tilsvarende, hvis medarbejderen svarer SKAT i udlandet
 - Dokumentation for pensionsindbetaling
 - Dokumentation for indbetaling af feriepenge/feriegodtgørelse
 - Evt. opholds- og arbejdstilladelse
- kommunen kan derudover anmode leverandøren om at fremsende andre dokumenter, f.eks. lejekontrakter, lokaleaftaler, virksomhedsoverenskomster. RUT-registrering, dokumentation for gyldig arbejdsskadeforsikring med videre.

Leverandøren er forpligtet til at opbevare al relevant dokumentation i kontraktens løbetid og 12 måneder efter kontraktudløb.

Såfremt leverandøren ikke fremsender retvisende dokumentation for en eller flere ansatte, er kommunen nødsaget til at foretage et skøn over medarbejdernes løn- og ansættelsesforhold. Leverandøren skal i denne situation tåle, at dette skøn bliver lagt til grund for konklusion af kontrollen, herunder sanktionering, jf. afsnit 3.

Frist

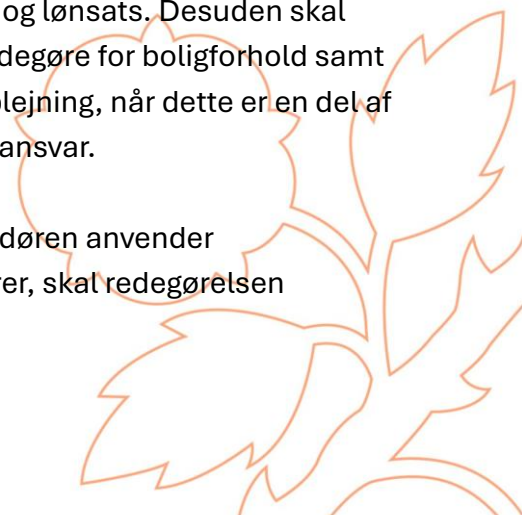
Dokumentationen skal fremsendes på engelsk eller dansk og være kommunen i hænde senest **5 hverdage** efter anmodningens modtagelse.

2.2. Redegørelse

Leverandøren skal efter anmodning fra kommunen fremsende en redegørelse for, hvordan leverandøren har sikret overholdelse af Arbejdsklausulen.

Redegørelsen skal som minimum indeholde oplysning om, hvilken referenceramme leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelse af de ansattes løn- og arbejdsvilkår, herunder arbejdstid, overtidbetaling og lønsats. Desuden skal Leverandøren redegøre for boligforhold samt transport og forplejning, når dette er en del af arbejdsgiverens ansvar.

Såfremt Leverandøren anvender underleverandører, skal redegørelsen





indeholde tilsvarende oplysninger vedrørende underleverandørernes ansatte.

Redegørelsen skal desuden indeholde oplysning om, hvordan Leverandøren har sikret, at underleverandører kender, forstår og implementerer arbejdsklausulen.

Kommunen kan i den konkrete sag anmode Leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

Frist

Redegørelse skal fremsendes på engelsk eller dansk, og være kommunen i hænde **senest 10 hverdage** efter anmodnings modtagelse.

2.3. Videregivelse af oplysninger

Kommunen kan i overensstemmelse med gældende regler om data beskyttelse og efter en konkret vurdering videregive oplysninger, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen, jf. afsnit 2, til SKAT, Arbejdstilsynet, politiet eller andre relevante myndigheder, hvis videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

2.4. persondata

Leverandøren skal ikke anonymisere den dokumentation, som fremsendes til Kommunen. Der er af væsentlig betydning for Kommunens kontrol, at de enkelte medarbejdere, som dokumentationen vedrører, kan identificeres.

Kommunen gør opmærksom på, at leverandøren har pligt til af egen drift at

overholde de databeskyttelsesretlige regler, herunder til at overholde oplysningspligten over for medarbejderen.

3. Sanktioner

Leverandørens eller underleverandørers væsentlige overtrædelser af Arbejdsklausulen betragtes som en væsentlig overtrædelse af kontrakten og medfører, at Kommunen har mulighed for at ophæve kontrakten helt eller delvist.

Ved væsentlige overtrædelser forstå f.eks. grove eller gentagne overtrædelser af Arbejdsklausulens bestemmelser i afsnit 1 og 2. Til gentagne overtrædelser henregnes også en flerhed af overtrædelser, der konstateres på denne kontrakt og andre kontrakter mellem parterne.

Såfremt leverandøren ifalder nedenstående sanktioner, fritages denne ikke for pligten til at opfylde kontrakten.

Hvis en underleverandør overtræder Arbejdsklausulens afsnit 1, er Leverandøren ansvarlig for at sikre, at underleverandøren retter op på forholdene. Såfremt underleverandøren groft eller gentagende gange overtræder Arbejdsklausulens afsnit 1, kan Kommunen kræve, at Leverandøren ophører med at anvende den pågældende underleverandør til opfyldelse af kontrakten. Dette berettiger ikke Leverandøren til kompensation, erstatning eller forlængelse af kontraktens tidsfrister.

3.1. Sanktioner for manglende overholdelse af forpligtelsen i afsnit 1





3.1.1. Efterbetaling

Har ansatte ikke haft løn og ansættelsesforhold, som er i overensstemmelse med forpligtelsen i afsnit 1.1, er Leverandøren forpligtet til at sikre, at der efter Kommunens anvisning sker efterbetaling til de ansatte inden for en af Kommunens fastsat frist, og at der rettes op på forholdene fremadrettet.

Kommunen er berettiget til at tilbageholde vederlag til leverandøren til sikkerhed for efterbetaling og / eller med henblik på at tilgodese berettigede krav fra leverandørens eller underleverandørers ansatte.

Såfremt, der ikke sker efterbetaling til de relevante ansatte indenfor den af Kommunen fastsatte frist, tilfalder det tilbageholdt vederlag Kommunen endeligt.

3.1.2. Bod for manglende overholdelse af forpligtelsen i afsnit 1

Ved overtrædelse af klausulens afsnit 1 ifalder leverandøren en bod på kr. 1000 pr overtrædelse pr. påbegyndt arbejdsdag på projektet.

Til belysning af, hvad der udgør én overtrædelse, fremhæves nedenstående eksempel:

-Hver ansat, der ikke har modtaget en overenskomstlignende løn eller andre af de i afsnit 1 nævnte forhold, udgør en overtrædelse.

-Hver underleverandør, som Leverandøren ikke rettidigt har orienteret om jf. afsnit 1.3, udgør én overtrædelse.

Ved "påbegyndt arbejdsdag" forstås de dage, hvor de ansatte / underleverandøren, i forhold til hvilken der konstateres overtrædelser af afsnit 1, har udført arbejde på projektet.

Bodsbeløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

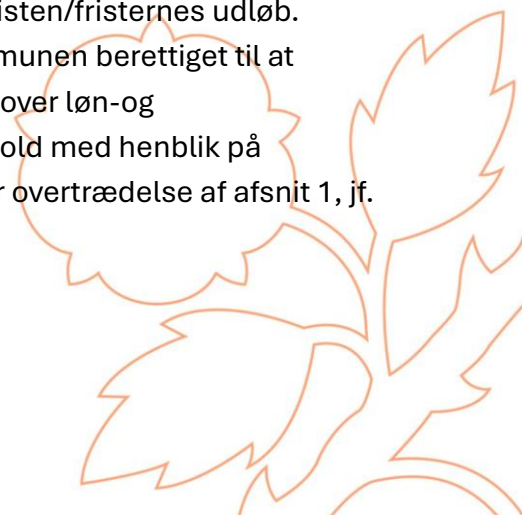
3.2. Bod for manglende overholdelse af forpligtelsen i afsnit 2

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulens afsnit 2, hvis leverandøren ikke fremsender redegørelse eller retvisende dokumentation inden for de i afsnit 2.1 og 2.2 angivende frister eller hvis leverandøren helt undlader at fremsende hele eller dele af forespurgte dokumentation/redegørelse.

Boden udgør kr. 1.000 pr. ansat og/ eller redegørelse pr. påbegyndte hverdag, indtil Leverandøren har i imødekommet Kommunens anmodning.

Bodsbeløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Der kan maksimalt påløbe bod for forsinket dokumentation og eller redegørelse i 2 måneder efter fristen/fristernes udløb. Herefter er Kommunen berettiget til at foretage et skøn over løn-og ansættelsesforhold med henblik på sanktionering for overtrædelse af afsnit 1, jf. afsnit 2.1 in fine.





3.3 Mulighed for nedskrivning af bod

Kommunen kan undtagelsesvis vælge at nedsætte en bod, såfremt forholdende konkret taler herfor.

Kommunen vil i den forbindelse lægge vægt på overtrædelsens karakter og omfang, Leverandørens medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør samt leverandørens efterlevelse af krav om efterbetaling.

3.4. Sanktioner ved Entreprenørens og/eller underentreprenørens overtrædelse af klausulens afsnit 1 og/eller afsnit 2

Såfremt leverandøren og/eller dennes underleverandører overtræder klausulens afsnit 1 og/eller afsnit 2, er Kommunen berettiget til at bestemme, at leverandøren og/eller dennes underleverandør afskæres fra, at opnå fremtidige kontrakter udbudt i underhåndsbud eller indbudte licitation, samt at kunne godkendes som underleverandør, i en tidsbegrænset periode eller indtil det er dokumenteret, at det pågældende forhold er bragt i orden. Ved konkret fastsættelse af tidsperiode vil der lægges vægt på følgende:

- Kontraktens genstand og størrelse
- Overtrædelsens karakter og omfang
- Leverandørens egen medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør.

Sanktionen kan besluttet uafhængigt af sanktionerne i afsnit 3.1-3.2

4. Kontrolforanstaltninger

Kommunen eller en af denne udpeget kontrolenhed vil i kontraktens løbetid kunne gennemføre forskellige kontrolforanstaltninger for at sikre overholdelse af Arbejdsklausulen f.eks. ved at foretage uanmeldte besøg på arbejdsstedet.

(Uddannelsesklausul 4A- Beskæftigelse af lærlinge, alternativt FGU-praktikant/ IGU - praktikant/ledig)

1. Entreprenøren skal sikre, at der beskæftiges én eller flere lærling(e) i virksomheden og som medgår til opfyldelse af kontrakten. Lærlingen(e) skal derfor aktivt indgå i selve udførelsen af bygge- og anlægsopgaven. En lærling er en arbejdstager, med hvem Entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelse eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land.
2. Entreprenøren skal på Langeland Kommunes anmodning dokumentere, at der er beskæftiges lærling(e) i virksomheden og som aktivt indgår i udførelsen af bygge- og anlægsopgaven. Langeland Kommune er derfor på ethvert tidspunkt berettiget til at kræve gyldig uddannelsesaftale forelagt.





3. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Entreprenørens manglende beskæftigelse af én eller flere lærling(e) er berettiget, kan Langeland Kommune forlange en redegørelse fra Entreprenøren, herunder for de ansattes lærlinges beskæftigelsesgrad på nærværende kontrakt.

Såfremt Langeland Kommune herefter forsat finder Entreprenørens handling uberettiget, kan Langeland Kommune meddele Entreprenøren, at den manglende beskæftigelse af én eller flere lærling(e) vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Langeland kommune er herefter berettiget til efter påkrav at:

- Kræve en bod på op til DDK 100.000 pr. manglende lærling, som Entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige på opgaven. Ved konkret fastsættelse af bod vil der blive lagt vægt på følgende parameter
- Kontraktens genstand og størrelse
- Overtrædelsens karakter og omfang

Boden vil blive modregnet i Entreprenørens førstkommende vederlagsregning.

- Ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som er fastlagt i kontrakten. Ligeledes er

Langeland kommune berettiget til, at inaktivere Entreprenøren på Langeland Kommunes leverandørliste og ikke invitere Entreprenøren til nye tilbudsafgivelser før end, at den pågældende virksom kan dokumentere beskæftigelse af lærlinge, herunder gyldig uddannelsesaftale.

4. Langeland kommune kan godkende at der i stedet for lærlinge engageres FGU- eller IGU-elever eller alternativt job-eller aktiveringsparate til opfyldelse af kontrakten. Såfremt dette er tilfældet gælder stk. 1-3 på lige vilkår.

(Uddannelsesklausul 4b-beskæftigelse af lærlinge)

1. Entreprenøren skal sikre, at mindst x af de årsværk (svarende til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.) der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere lærlinge. Lærlingen(e) skal udmønte timerne ved udførelse af bygge- og anlægsopgaver. En lærling er en arbejdstager, med hvem Entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land. Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere lærlinge i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. Skoleophold, som udføres af lærlinge, svare til beskæftigelse af (X) årsværk lærlinge i kontraktens løbetid. Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige x års værker lærlinge ved at overføre en/eller flere lærlinge, som ved



kontraktens indgåelse er ansat hos Entreprenøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang, efter kontraktens indgåelse nedsættes betydelig, reguleres det krævede antal årsværk lærlinge tilsvarende.

2. Forpligtelsen til at beskæftige (X) årsværk lærling(e) bortfalder, hvis entreprenøren ikke er i stand til at finde lærling(e), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Entreprenøren kan dokumentere:

- 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter lærlinge på www.praktikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og
 - 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra Entreprenøren, ikke har set sig i stand til at formidle en lærling til ansættelse.
3. Hvis Entreprenøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlige ulempe for entreprenøren, kan Entreprenøren efter sammenstykke fra Langeland kommune (herefter benævnt "kommune") vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af (X) antal årsværk lærling(e) ved at besætte stillingen med tilsvarende antal ledige, der skal virksomhedspraktik eller løntilskud, som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land.

4. Entreprenøren skal på Kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af (X) årsværk lærling(e) er opfyldt.

5. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Entreprenørens manglende beskæftigelse af en eller flere lærling(e) er berettiget, kan Kommunen forlange en uddybende redegørelse fra Entreprenøren. Hvis Kommunen herefter fortsat finder Entreprenørens handling uberettiget, kan Kommunen meddele Entreprenøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere lærlinge vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav, at:

- Kræve en bod på DKK 5.000 pr påbegyndte uge pr. årsværk lærling, som Entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil Entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, eller
- Ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelsesregler, som er fastlagt i kontrakten

6. Hvis Entreprenøren ikke opfylder sin pligt til at, give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere lærlinge eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af x antal årsværk lærlinge er opfyldt, kan kommunen meddele Entreprenøren, at dette betragtes som misligholdelse. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er Kommunen berettiget til efter påkravet, at:

- Kræve en bod på DKK 5.000 pr årsværk lærling, som Entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet



til at beskæftige, indtil Entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, eller

- Ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som er fastlagt i kontrakten.

7.Såfremt, at der ved aflevering af opgaven kan konstateres, at Entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk lærlinge, pålægges Entreprenøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk lærlinge.

8. I tilfælde hvor det måtte konstateres, at Entreprenøren ikke har lærlinge beskæftiget i forbindelse med udførelse af kontrakten, er Langeland Kommune ydermere berettiget til, at inaktivere Entreprenøren på Langeland Kommunes leverandørliste og ikke invitere Entreprenøren til nye tilbudsafgivelser førend, at Entreprenøren kan dokumentere beskæftigelse af lærlinge, herunder gyldig uddannelsesaftale.

(Uddannelsesklausul 6c – Beskæftigelse af ledige eller særlige grupper af ledige)

Ledige

1.Entreprenøren skal sikre, at mindst x procent af de stillinger, der anvendes til at opfylde denne kontrakt, besættes med arbejdstagere, der har været ledige i mere end x måneder i de sidste y år.

2.Såfremt Entreprenøren ellers må afskedige medarbejdere, kan Entreprenøren overføre

medarbejdere til at varetage den udbudte arbejdsopgave, selv om det kan betyde, at kravet om ansættelse af arbejdstagere, der har været ledige i mere end x måneder i de sidste y år, ikke kan opfyldes.

3.Såfremt entreprenøren ikke kan ansætte arbejdstager, der har været ledige i mere end x måneder i de sidste y år, skal Entreprenøren, rette henvendelse til Kommunen og anmode om at få formidlet sådanne arbejdstagere. Det gælder stillinger, der er oprettet eller senere bliver ledige i forbindelse med Entreprenørens opfyldelse af denne kontrakt.

4.Såfremt Kommunen ikke kan formidle arbejdstagere, er Entreprenøren berettiget til at besætte stillingen på normale betingelser. Dette skal dokumenteres og meddeles skriftligt til ordreafgiver.

5.Entreprenøren skal på ordregiverens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af arbejdstagere, der har været ledige i mere end x måneder i de sidste y år, opfyldes.

6.Hvis Entreprenøren ikke overholder pligten til at give meddelelse om manglende ansættelse af arbejdstagere, der har været ledige i mere end x måneder i sidste y år, eller til at dokumentere, at kravet om ansættelserne er opfyldt, betragtes dette som misligholdelse af kontrakten. Sker der efter påbud forsat misligholdelse fra Entreprenørens side, kan ordreafgiveren gøre brug af kontraktens misligholdelse beføjelser.





Særlige grupper af ledige

1. Entreprenøren skal sikre, at mindst x procent af de stillinger, der anvendes til at opfylde denne kontrakt, besættes med medarbejdere fra særlige grupper. Ved medarbejdere fra særlige grupper forstås arbejdstagere, der har været ledige i mere end 9 måneder i de sidste 12 måneder, og som

- Kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår.
- Har begrænsninger i arbejdsevnen eller
- Har været ude for ændringer i sine forhold, f.eks. i form af sygdom, arbejdsløshed eller samlivsophør, som bevirker, at vedkommende ikke har mulighed for at skaffe det nødvendige til sin egen eller familiens forsørgelse.

2. Såfremt Entreprenøren ellers må afskedige medarbejdere, kan Entreprenøren overføre medarbejdere til at varetage den udbudte opgaves arbejdsopgaver, selv om det kan betyde, at kravet om ansættelse af medarbejdere, fra særlige grupper, ikke kan opfyldes. Dette skal dokumenteres og meddeles skriftligt til ordregiver.

3. Såfremt Entreprenøren ikke kan ansætte medarbejdere fra særlige grupper, skal Entreprenøren, rette henvendelse til Langeland kommune og anmode om at få formidlet sådanne medarbejdere. Det gælder stillinger, der oprettes eller senere blive ledige i forbindelse med Entreprenørens opfyldelse af denne kontrakt.

4. Hvis Entreprenøren ikke kan få formidlet medarbejdere fra særlige grupper fra Langeland Kommune, er Entreprenøren berettiget til at besætte stillingen på normale betingelser. Dette skal dokumenteres og meddeles skriftligt til ordregiver.

5. Entreprenøren skal på ordregiverens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af medarbejdere fra særlige grupper opfyldes.

6. Hvis der er opstået uenighed om, hvorvidt Entreprenørens manglende ansættelse af medarbejdere fra særlige grupper er berettiget, kan ordregiveren forlange en uddybende redegørelse fra Entreprenøren. Hvis ordregiveren forsat finder Entreprenørens handling uberettiget, kan ordregiveren meddele dette til Entreprenøren med tilkendegivelse af, at manglende ansættelse af sådan en medarbejder vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten.

Sker der forsat misligholdelse fra Entreprenørens side, kan ordregiveren gøre brug af kontraktens misligholdelse beføjelser.

7. Hvis entreprenøren ikke overholder pligten til at give meddelelse om manglende ansættelse af medarbejdere fra særlige grupper eller til at dokumentere, at kravet om ansættelserne er opfyldt, betragtes dette som misligholdelse af kontrakten. Sker der efter påbud fortsat misligholdelse fra Entreprenørens side, kan ordregiver gøre brug af kontraktens misligholdelsesbeføjelser.





(Uddannelsesklausul 6d-beskæftigelse af personer med varig nedsat arbejdsevne)

1. Leverandøren skal sikre, at mindst x procent af de stillinger/ x stillinger, der anvendes til at opfylde denne kontrakt, besættes med medarbejdere ansat på særlige vilkår. Ved medarbejdere ansat på særlige vilkår forstås personer under 65 år med varige begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Mulighederne for revalidering til beskæftigelse på normale vilkår skal være udtømte.

2. Leverandøren kan vælge at besætte ledige stillinger på særlige vilkår med arbejdstagere fra andre EU-lande, som tilhører en persongruppe. Der svarer til den ovennævnte.

3. Leverandøren kan ikke opfylde sin forpligtelse til at foretage ansættelse på særlige vilkår ved at overføre personer til den udbudte arbejdsopgave, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren. Såfremt leverandøren ellers må afskedige medarbejdere, kan leverandøren overføre medarbejderne til at varetage den udbudte arbejdsopgave, selvom det kan betyde, at kravet om ansættelse på særlige vilkår ikke kan opfyldes. Dette skal dokumenteres og meddeles skriftligt til ordreafgiver.

4. Såfremt leverandøren ikke kan ansætte medarbejdere, der opfylder betingelserne for

ansættelse på særlige vilkår, skal leverandøren rette henvendelse til Langeland kommune og anmode om at få formidlet medarbejdere til ansættelse på særlige vilkår. Det gælder stillinger, der oprettes eller senere bliver ledige i forbindelse med leverandørens opfyldelse af denne kontrakt.

Hvis leverandøren ikke kan få formidlet personer fra Langeland Kommune til ansættelse i en stilling på særlige vilkår, er leverandøren berettiget til at besætte stillingen på normale betingelser. Dette skal dokumenteres og meddeles skriftligt til ordreafgiver.

5. Leverandøren med mere end 20 ansatte har pligt til at formulere en arbejdsfastholdelsespolitik for de ansatte på den udbudte arbejdsopgave.

Arbejdsfastholdelse politikken skal bevirke, at medarbejder i vides muligt udstrækning bliver fastholdt i beskæftigelse hos leverandøren. Politikken skal modvirke udstødelses fra ansættelse hos leverandøren, og medvirke til at skabe og vedligeholde et godt og attraktivt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes behov for udvikling og tryghed tilgodeses, hvor fraværet minimeres, og hvor medarbejdere, der er afskedigelse truet på grund af sygefravær, søges fastholdt.

Arbejdsmiljøpolitikken skal mindst gælde for kontraktperioden.

6. Leverandøren skal på ordregiverens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelser på særlige vilkår opfyldes.





7. Leverandøren skal give meddelelse til ordregiver, hvis en stilling, som skal besættes på særlige vilkår, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end x uger.

8. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende ansættelse af personer på særlige vilkår er berettiget, kan ordregiveren forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis ordregiveren forsat finder leverandørens handling uberettiget, kan ordregiver meddele dette til leverandøren med tilkendegivelse af, at manglende besættelse af stillinger på særlige vilkår vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der forsat misligholdelse fra leverandørens side, kan ordregiveren gøre brug af kontraktens misligholdelse beføjelser.

9. Hvis leverandøren ikke overholder pligten til at give meddelelse om manglende besættelse af stillinger på særlige vilkår eller dokumentere, at kravet om ansættelserne er opfyldt, betragtes dette som misligholdelse af kontrakten. Sker der efter påbud forsat misligholdelse fra leverandørens side, kan ordregiveren gøre brug af kontrakten misligholdelses beføjelser.

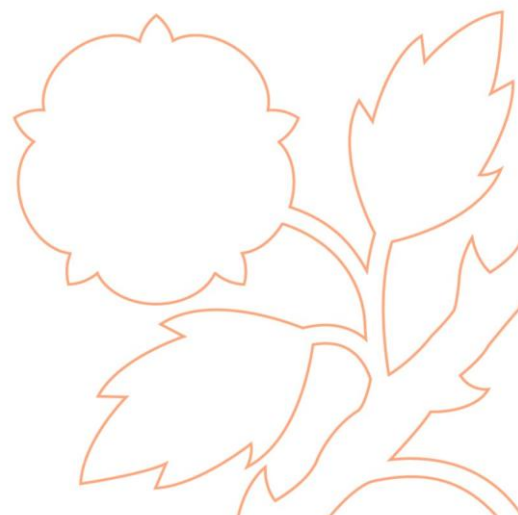
Fortolkning af kontraktbilagets indhold og udformning

Ved eventuelle tvister imellem Langeland kommune og Entreprenøren, skal nærværende kontraktbilag anvendes som fortolkningsgrundlag i relation til forhold vedrørende ILO-konvention nr. 94

Kontraktbilaget er en integreret del af Kontrakten. Såfremt der i Kontrakten findes bestemmelser, der strider mod indholdet af nærværende kontraktbilag, er bestemmelserne i Kontrakten gældende. Såfremt nærværende kontraktbilag giver Langeland Kommune videre beføjelser end bestemt i Kontrakten, er kontraktbilagets bestemmelser gældende.

Lovvalg og værneting

Eventuelle uoverensstemmelser vedrørende dette kontraktbilag afgøres af domstolene efter dansk ret, idet parterne er enige om, at Retten i Svendborg skal være værneting i første instans.





Underskrifter

For entreprenøren:

1. Oplysninger om kontraktbærer

Firmaets CVR/P

Firmaets / kontraktbærers navn

Firmaets / kontraktbærers adresse

E-postadresse for kontakt til firmaet/kontaktperson

Telefonnummer for kontakt til firmaet/ kontraktindehaver:

Navn og stilling på den person, der har udfyldt erklæringen

Navn og stilling på den person, der har udfyldt erklæringen

Har firmaet/kontraktbærer tiltrådt eller indgået gældende dansk overenskomst, der dækker løn- og ansættelsesforholdene for alle arbejdstager ved entreprisen/anlægsarbejdet?

JA NEJ (sæt kryds)

Hvis nej, har firmaet/kontraktbærer indgået aftale med hver enkelt arbejdstager om løn- og ansættelsesforhold, der minimum svare til mindstelønnen i gældende overenskomster på området hvor arbejdet udføres?





JA	NEJ	(sæt kryds)
----	-----	-------------

Virksomhedens navn:	
Dato:	
Underskrift:	
Navn og titel på underskriver:	

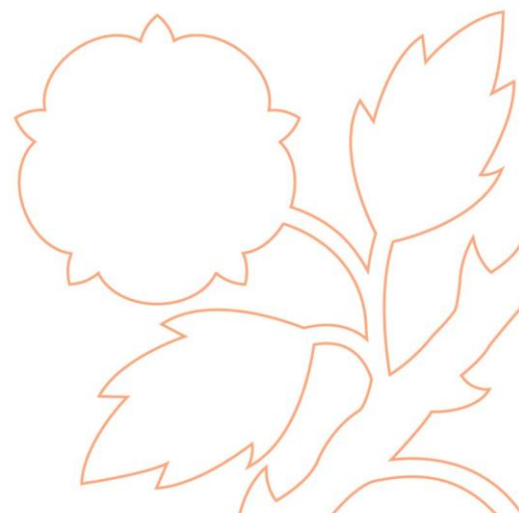
For Langeland Kommune

Dato:	
Underskrift:	
Navn og titel på underskriver:	

Økonomiudvalget

Den xxxxx

Godkendt d. xxxxxxxx





LANGELAND
KOMMUNE

